

Informe Mujeres-CNB

Comisión de Igualdad del CNB

2020



CNB

CENTRO NACIONAL DE BIOTECNOLOGIA

Objetivo

El objetivo del Informe Mujeres-CNB es hacer un análisis del estado del CNB en materia de género/sexo, para detectar cualquier posible desigualdad al respecto y poder adoptar medidas encaminadas a mejorar esta situación.

Resumen

En este primer informe **Mujeres-CNB** se hace un análisis de la situación de las mujeres en el Centro Nacional de Biotecnología (CNB) siguiendo las recomendaciones de la Comisión Europea e informes previos del CSIC. Los datos presentados en este informe corresponden al personal del CNB a 1 de noviembre del 2020.

El porcentaje total de mujeres trabajando en el CNB es de un 53% (personal funcionario y laboral fijo y temporal). En gerencia, un 55% del personal son mujeres, sin embargo, el porcentaje de mujeres en el personal científico del CNB es el 37%. Un análisis comparativo permite concluir que la gráfica en "**tijera**" de la evolución de la carrera científica de mujeres y hombres en el CNB es sensiblemente diferente de la del CSIC. Los datos del personal del CSIC se han obtenido del "Informe Mujeres Investigadoras" del 2020 realizado por la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC. Esta diferencia es preocupante, ya que el **porcentaje de mujeres** en todas las etapas de la carrera científica **es menor en el CNB**, siendo esta más evidente a medida que se avanza en la carrera científica. El **techo de cristal** del CNB es **1,89** (pag. 9), muy por encima del 1,35 del CSIC. Esta situación evidencia la desigualdad de género existente en nuestro centro, que si no se remedia pondrá en grave peligro alcanzar la igualdad de género en el CNB. En este informe también se presentan los datos desglosados por departamentos.

El 30% de los proyectos financiados por el gobierno de España en el CNB (2016, 2017 y 2018, página web del CNB) están liderados por mujeres, coincidiendo con el porcentaje de mujeres jefes de grupo. Es importante destacar que la captación de recursos en dichas convocatorias (financiación obtenida) es similar entre investigadoras e investigadores. En proyectos europeos del CNB un 0% de los mismos son liderados por mujeres. Según datos de la memoria del CNB 2017-2018, la participación de mujeres como inventoras de patentes es del 31,5%. En cuanto a las tesis doctorales (Memoria del CNB 2017-2018) el 41% fue defendida por mujeres.

Informe Mujeres-CNB 2020

Comisión de Igualdad del CNB

Otro indicativo, en este caso con tendencia positiva, es el porcentaje de mujeres ponentes en los Ciclos de seminarios CNB y Ciclos de seminarios Junior del CNB: en el curso 2019-20 fue de 24% y en el 2020-21 un 35%.

En cuanto al Comité Científico Asesor, está constituido por 8 miembros, de los cuales 2 son mujeres.

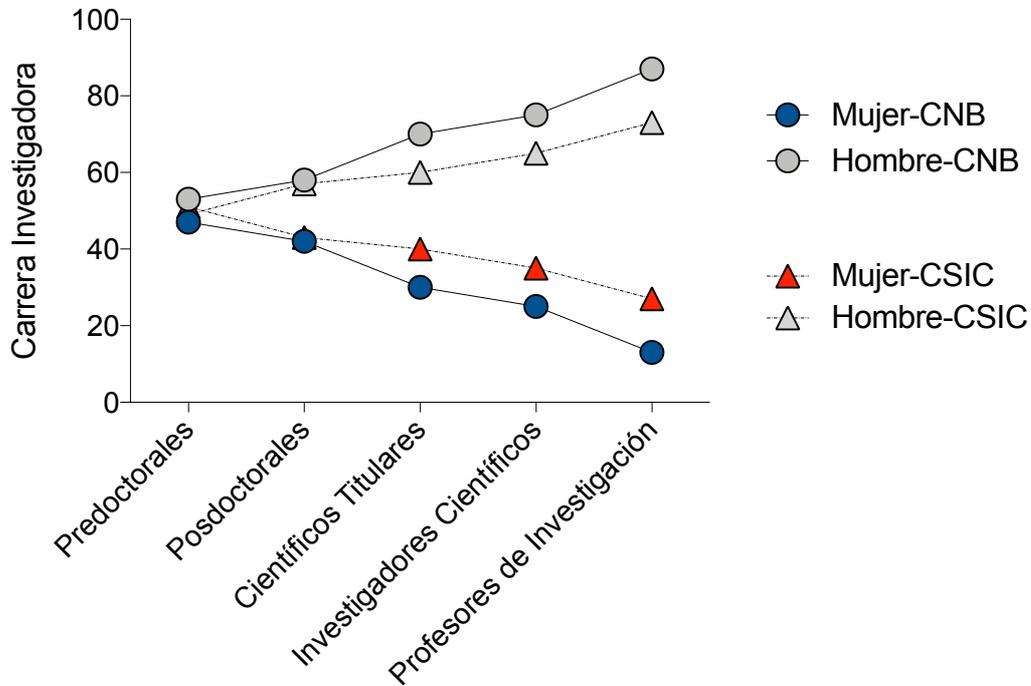
Conclusión y Recomendaciones

Desde el CNB es necesario seguir fomentando medidas que garanticen la igualdad de oportunidades y que contribuyan a la inclusión y permanencia de las mujeres en la carrera científica. Algunas de estas medidas están descritas en el Plan de Igualdad del CNB.

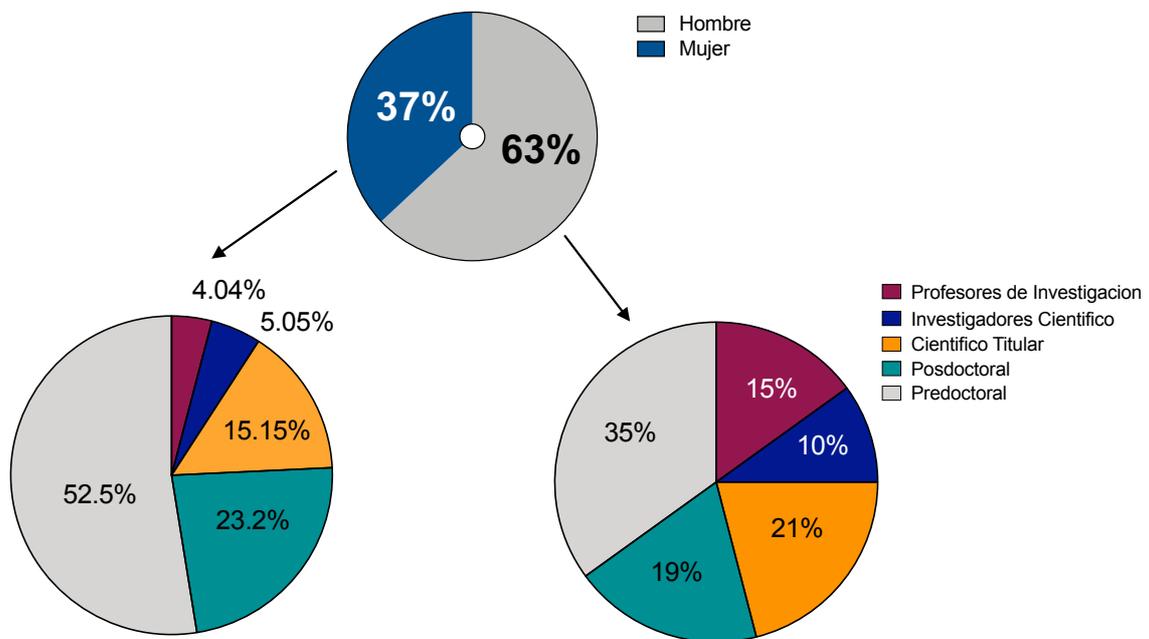
ÍNDICE

Comparativa de la Distribución del Personal Investigador por sexo entre el CNB y el CSIC	4
Evolución de la carrera investigadora del CNB	4
Distribución del personal por sexo y relación Laboral	5
Distribución del personal por categoría profesional	5
Distribución del personal por sexo y relación Laboral en Gerencia	6
Distribución del personal por sexo y relación laboral en los Departamentos	6
Distribución de Investigadores principales por Departamentos y jefes de Servicios	7
Distribución por categoría profesional por Departamentos	8
Índice Techo de Cristal	9
Proyectos Nacionales	10
Financiación Obtenida	10
Distribución por Ponentes en los Seminarios de Ciclo CNB (CNB y Junior)	11
Miembros de Comisiones del CNB	12
Miembros del Comité Científico Asesor	12

Comparativa de la Distribución del Personal Investigador por sexo entre el CNB y el CSIC



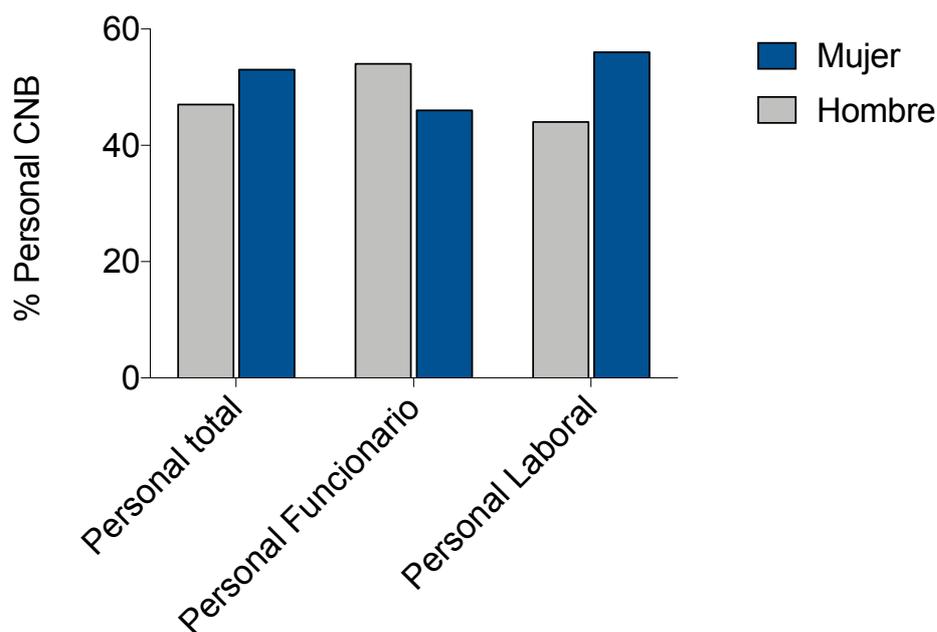
Evolución de la carrera investigadora del CNB



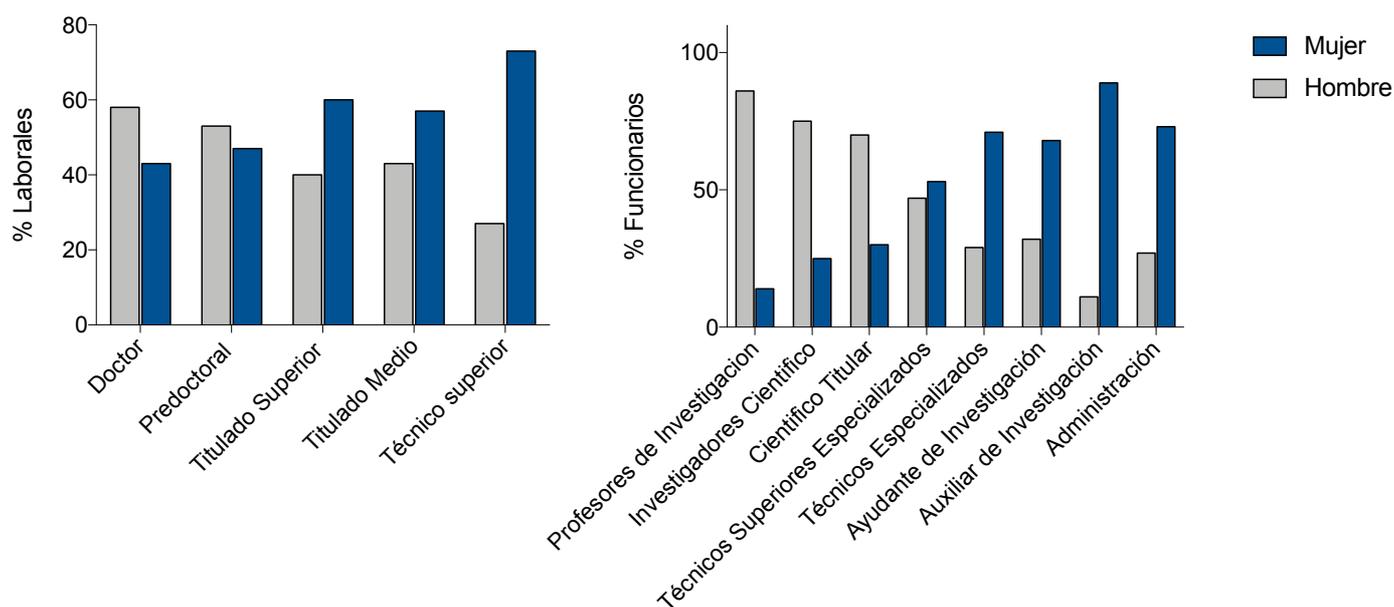
*Los investigadores Ramón y Cajal; Juan de la Cierva; Talento CAM y Distinguido están incluidos en la categoría Posdoctoral

Distribución del personal por sexo y relación Laboral

	Hombre	Mujer	% Mujeres
Personal Funcionario	80	68	45,9
Personal Laboral fijo y temporal	149	190	56,0
TOTAL	229	258	53,0

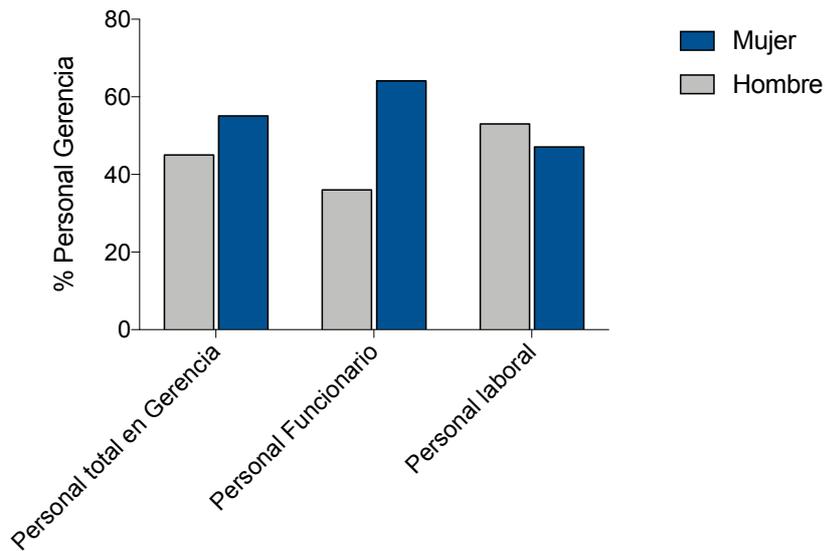


Distribución del personal por categoría profesional

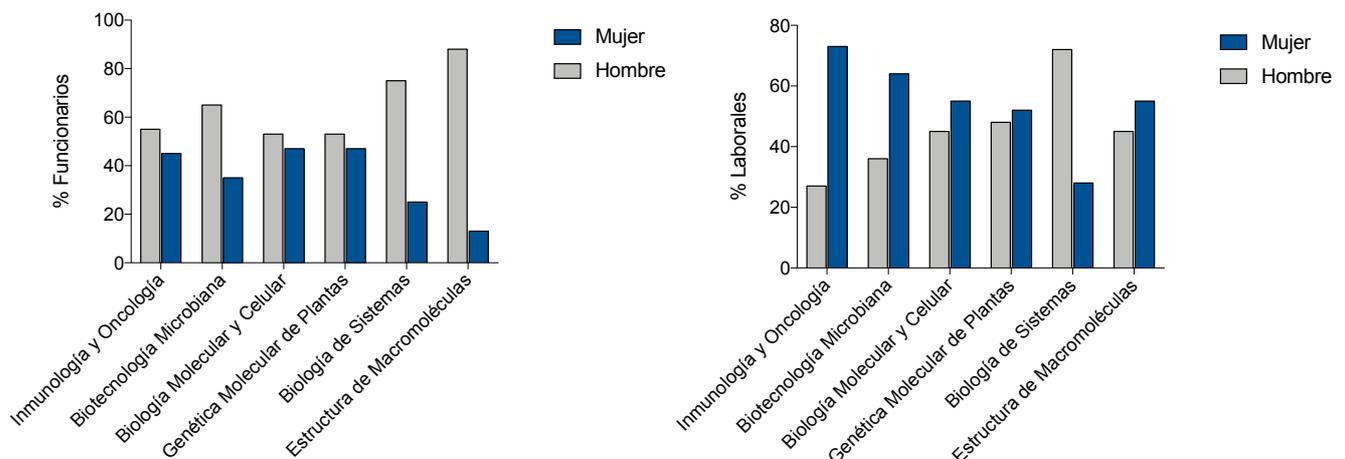


Distribución del personal por sexo y relación Laboral en Gerencia

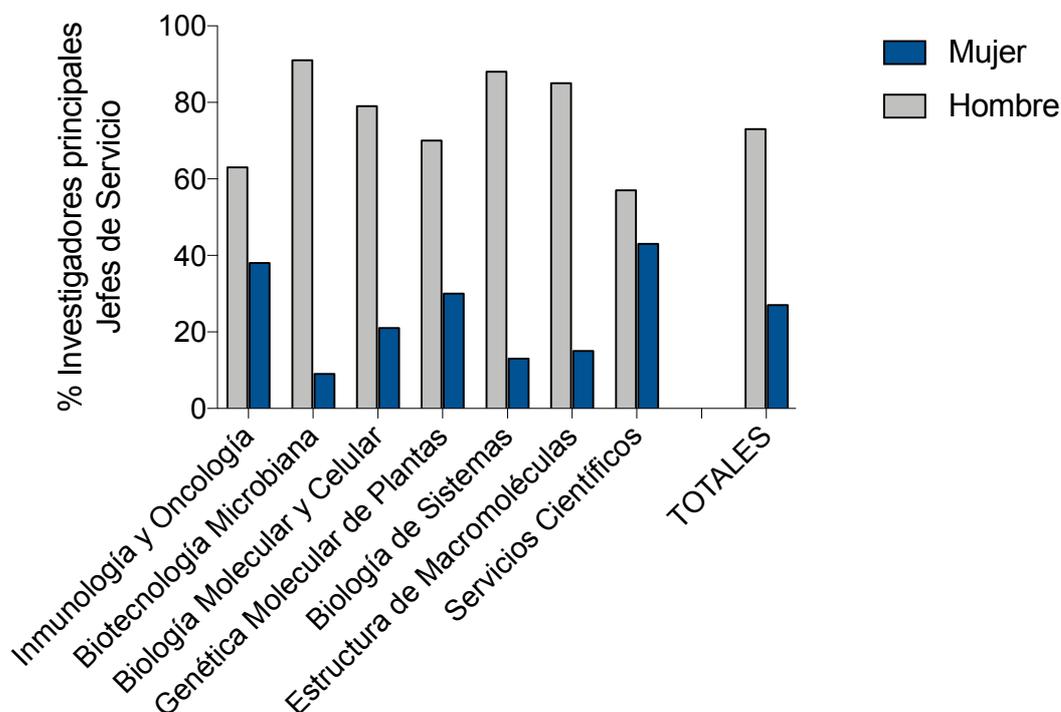
	Hombre	Mujer	% Mujeres
Personal Funcionario	16	29	64,4
Personal laboral fijo y temporal	25	22	46,8
TOTAL	41	51	55,4



Distribución del personal por sexo y relación laboral en los Departamentos



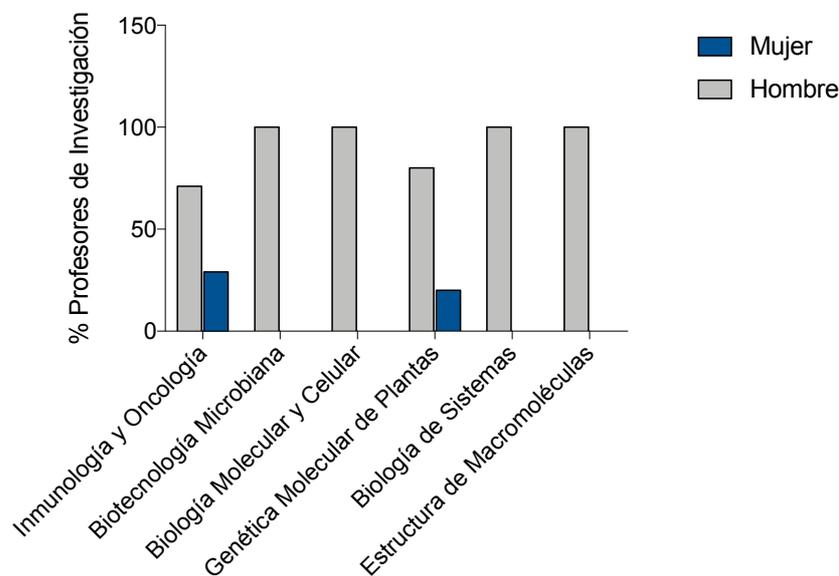
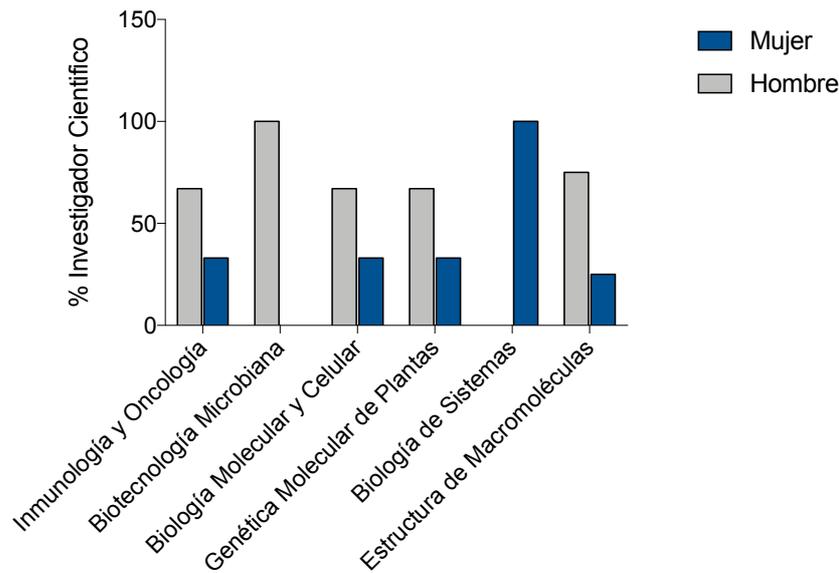
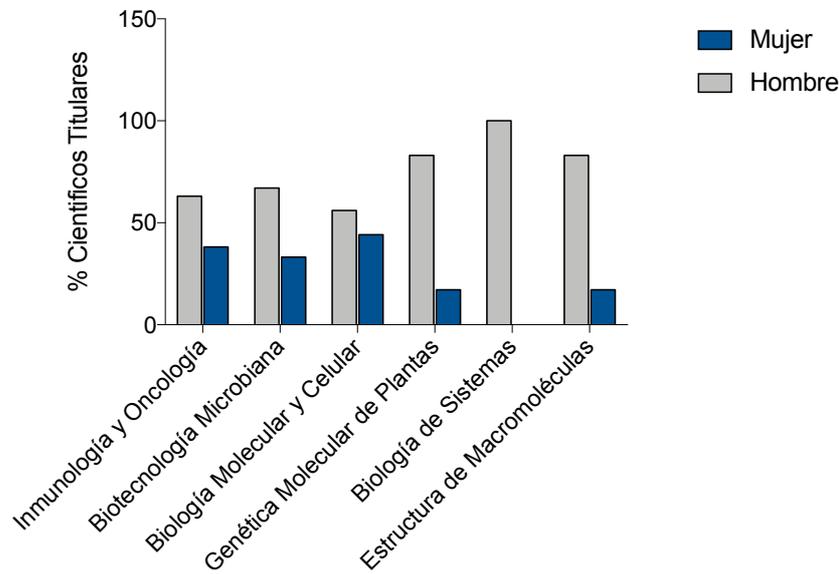
Distribución de Investigadores principales por Departamentos y jefes de Servicios



Investigadores principales	Nº Total	Hombres	Mujeres
Inmunología y Oncología	16	10	6
Biotecnología Microbiana	11	10	1
Biología Molecular y Celular	14	11	3
Genética Molecular de Plantas	10	7	3
Biología de Sistemas	8	7	1
Estructura de Macromoléculas	13	11	2
Servicios Científicos	21	12	9

* Datos obtenidos de la pagina web del CNB (www.cnb.csic.es)

Distribución por categoría profesional por Departamentos



Índice de Techo de Cristal

El “Glass Ceiling Index” o índice de Techo de cristal se calcula comparando la proporción de mujeres en las tres categorías investigadoras respecto a la proporción de mujeres en la categoría de Profesores de Investigación (“Informe Mujeres Investigadoras” del 2020 realizado por la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC).

$$\text{Índice de techo de cristal} = \frac{\frac{\text{Mujeres (CT + IC + PI)}}{\text{Total ((CT + IC + PI))}}}{\frac{\text{Mujeres PI}}{\text{Total PI}}}$$

El índice de techo de cristal en la plantilla investigadora del CNB es:

1,89

Un índice 1 indicaría no desigualdad y **un índice superior a 1 evidencia un techo de cristal para las científicas. El índice de techo de cristal en el CSIC es 1,35.**

Proyectos Nacionales (Financiación Gobierno de España)

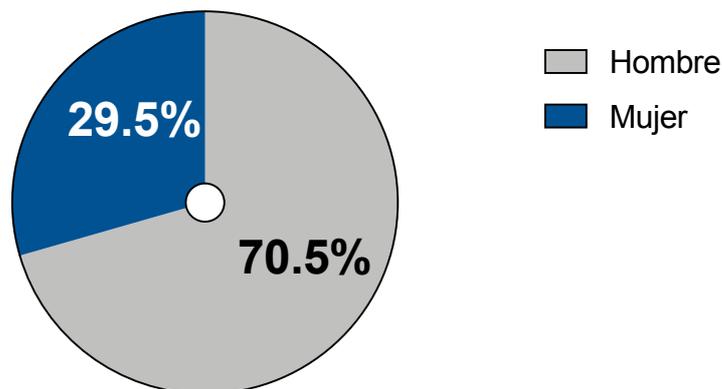
(2016-2017-2018, pagina web del CNB)

Año	Hombre	Mujer	Total	%Hombre	%Mujer
2016	15	5	20	75,0	25,0
2017	18	7	25	72,0	28,0
2018	10	7	17	58,8	41,1
TOTAL	43	19	62	69,3	30,6

Financiación Obtenida (€)

Año	Hombre	Mujer	Total	%Hombre	%Mujer
2016-2018	9.316.670	3.893.713	13.210.383	70,5	29,5

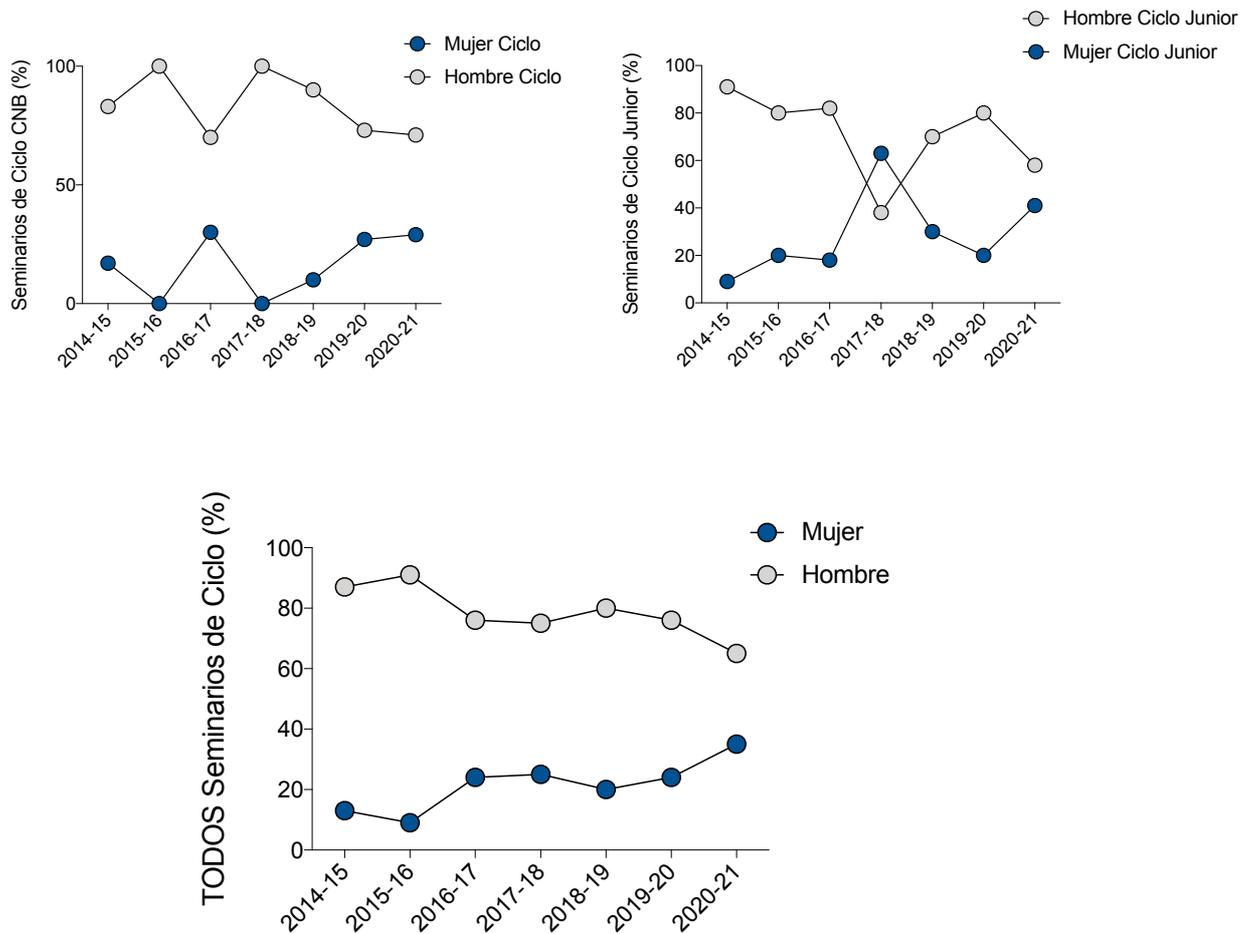
Total de la Financiación obtenida



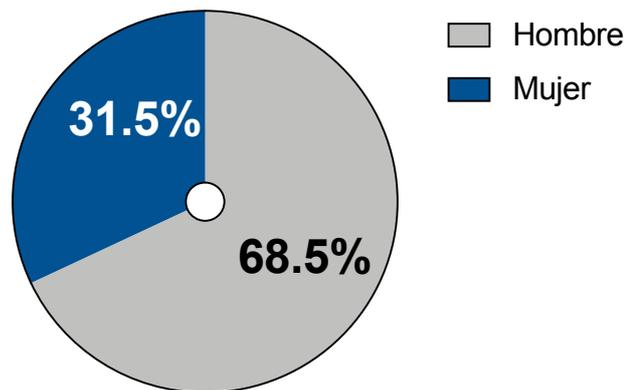
La media de financiación por proyecto es de 221.000 € para los Investigadores hombres y de 216.000 € en el caso de las investigadoras.

Distribución por Ponentes en los Seminarios de Ciclo CNB

(CNB y Junior)



Miembros de Comisiones del CNB (Formación, Infraestructura, Actividades Científicas, Igualdad, Animalario y Bioseguridad)



Miembros del Comité Científico Asesor

