

Plan de Igualdad-CNB

Comisión de Igualdad del CNB

2020

The logo for the Centro Nacional de Biotecnología (CNB) is centered in a white circle with a red border. It features the letters 'CNB' in a large, bold, outlined font. Below the letters is a thin red horizontal line, and underneath that, the full name 'CENTRO NACIONAL DE BIOTECNOLOGIA' is written in a smaller, black, sans-serif font.

CNB

CENTRO NACIONAL DE BIOTECNOLOGIA



El Centro Nacional de Biotecnología (CNB) declara su compromiso a favor de la igualdad, la diversidad y la inclusión de todos sus trabajadores.

La igualdad es uno de los principios estratégicos de nuestra política de centro. Estamos trabajando por la no discriminación, así como por impulsar y fomentar las medidas necesarias para conseguir la igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres en el CNB.

El CNB está comprometido a impulsar y a apoyar las medidas del Plan de Igualdad.

Objetivos generales

1. Fomentar la igualdad entre géneros en el entorno académico y de la investigación.
2. Respetar el principio de igualdad de oportunidades sin que prevalezca ninguna discriminación de género, raza, nacimiento, opinión u orientación sexual.

El CNB sigue el II Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres del CSIC, IV Evaluación 2019 (17 junio 2020) (https://www.csic.es/sites/default/files/evaluacion_ii_pimh_-_aecsic_20_06_14.pdf).

Además, el CNB ha elaborado el siguiente Plan de Igualdad específico del centro, accesible en la página web: www.cnb.csic.es

Objetivos específicos

1. Mejorar los indicadores de género

- Fomentar la participación de mujeres/hombres en la investigación, especialmente en aquellas áreas y niveles profesionales donde se encuentren infrarrepresentadas/os. El porcentaje total de mujeres trabajadoras del CNB es del 53%. Sin embargo, la distribución por categorías científicas es del 37% mujeres/ 63% hombres.
- Garantizar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los diferentes comités o comisiones de trabajo o de dirección del CNB.
- Garantizar la igualdad de género en el número de ponentes en los Ciclos de Seminarios de CNB y Seminarios Junior del CNB, además de estimular esta igualdad en los eventos organizados por, o en los que participen, investigadores del CNB.
- Mantener un equilibrio en la relación mujeres/hombres miembros del Comité Científico Asesor.
- Identificar oportunidades de mejora que permitan garantizar la igualdad: Sensibilizar y concienciar en igualdad a la comunidad CNB, facilitando la asistencia a cursos de formación en la materia organizados por el CSIC u otro organismo competente. El CNB, a través de la comisión de igualdad, organizará cursos-workshops de igualdad y liderazgo, así como un programa de mecenazgo, dirigidos al personal junior del CNB, en colaboración con la comisión de formación
- Utilización de lenguaje no sexista en la denominación de los puestos de trabajo y en los documentos oficiales.

- Análisis y difusión de la situación de género en el CNB. Se elaborará un informe al respecto cada dos años que se publicará de forma accesible en la página web del CNB.
- Informar a las organizaciones responsables, como el CSIC, de los desequilibrios detectados.
- Establecer canales que faciliten la comunicación de las situaciones de desigualdad de género.
- Posicionarse en el ámbito nacional e internacional como referentes en igualdad. Conseguir el distintivo de igualdad del CSIC. Participar en proyectos europeos que den visibilidad a estas acciones.

2. Situaciones de protección

- Establecer canales que faciliten la comunicación de las situaciones de acoso de cualquier naturaleza o violencia de género. Creación de una dirección de mail de la comisión de igualdad.
- Mayor difusión de los programas de Acción Social en caso de violencia de género en la página web del CNB.
- Elaborar un listado de oportunidades de mejora (recogidas a través de un buzón de sugerencias al correo de la comisión de igualdad).

3. Igualdad en la actividad investigadora

- Promover el análisis de la dimensión del género en la investigación de acuerdo a las directrices del CSIC y europeas
https://www.ciencia.gob.es/stfls/MICINN/Investigacion/FICHEROS/El_genero_en_la_investigacion.pdf
https://www.csic.es/sites/default/files/inclusion_del_genero_en_la_investigacion.pdf
- Impulsar modelos de trabajo en investigación que permitan la conciliación de la vida laboral y personal:
 - Habilitación y acondicionamiento de una sala de lactancia en el CNB.
 - Atender a la conciliación en el horario de impartición de cursos y seminarios (el horario de finalización no excederá las 18:00).
- Fomentar la participación en actividades de mentoría y divulgación científica, ofreciendo una visión igualitaria de la investigación, por ejemplo, dirigiendo actividades hacia grupos infrarrepresentados.